

Offre d'emploi

Chargé.e de Mission Transformation Écologique

CONTEXTE

La Fédération des Centres Sociaux du Nord Pas-de-Calais déploie le projet "Centres sociaux Acteurs des Transitions Nord Pas-de-Calais" 2025-2027. L'ambition est de positionner les centres sociaux comme des tiers-lieux de proximité, moteurs des transitions sociales, numériques et écologiques au service des habitants. Ce projet est cofinancé par le FEDER dans le cadre du programme opérationnel 2021-2027 pour la Région Hauts-de-France.

Suite aux orientations définies par les différents travaux menés par la Fédération des Centres Sociaux du Nord-Pas-de-Calais, nous renforçons notre équipe pour accompagner les centres sociaux dans la mise en œuvre des priorités collectives autour des transitions écologiques, citoyennes, solidaires et numériques.

Le poste intervient spécifiquement auprès d'un consortium de 9 centres sociaux à l'échelle de la MEL (centres sociaux "Cocteau" et "Centre Ville" à Villeneuve d'Ascq, Centre social et culturel de Marcq en Baroeul, Centre social "La Maison Nouvelle" à Wasquehal, Centre social "La Maison du Grand Cerf" à Ronchin, Centre Social "Les 5 Bonniers" à Faches-Thumesnil, Centre Social "Le Parc" à Haubourdin, centres sociaux "Salengro" et "Les 4 Saisons" à Armentières). La structure employeur qui porte le poste est le Centre Social Les 4 Saisons.

MISSION PRINCIPALE

Le/La Chargé.e de Mission "Transformation Écologique" coordonne et développe le projet "Centres sociaux Acteurs des Transitions" à l'échelle de son territoire d'intervention. Il/Elle pilote le développement local du projet et accompagne le déploiement de la feuille de route territoriale prédéfinie par les centres sociaux, en travaillant en étroite collaboration avec le.a délégué.e territorial.e. fédéral.e.

Cette feuille de route devra notamment permettre de déployer des actions autour de la transition écologique dans une démarche citoyenne et solidaire

POSITIONNEMENT DU POSTE

- Le. la chargé.e de Mission "Transformation Écologique" est recruté.e par une structure au service d'un projet de territoire "Centres sociaux en Transition du Nord Pas de Calais". Ses missions sont mutualisées avec un consortium de 9 centres sociaux situés sur la MEL
- Dans le cadre de ses missions, il/elle est sous la responsabilité hiérarchique du Directeur du centre social 4 Saisons à Armentières
- Poste basé au centre social Les 4 Saisons avec des déplacements réguliers sur le territoire métropolitain

MISSIONS ET ACTIVITÉS

1. Pilotage et coordination stratégique

- Ingénierie de projet
- Suivi administratif et mise en conformité (comptes-rendus, livrables, publicité des financeurs)
- Coordonner l'élaboration et la mise en œuvre opérationnelle du projet sur le territoire d'affectation
- Assurer le lien entre les orientations régionales du projet et leur déclinaison locale
- Participer à l'animation des instances de pilotage du projet (comités de pilotage, groupes de travail thématiques)
- Participer à la définition de la feuille de route en concertation avec les parties prenantes du projet

2. Gestion administrative et financière

- Assurer le suivi administratif et la mise en conformité liées au financement du projet (suivi des dépenses, comptes-rendus, livrables, publicité des financeurs)
- Contribuer à l'évaluation continue du projet et à la mesure d'impact
- Contribue à la production des bilans
- Rendre compte aux instances décisionnaires de l'avancement du projet

3. Animation de réseau et accompagnement des acteurs

- Faciliter la coopération entre les centres sociaux et le partage d'expériences
 - Mobiliser, accompagner la montée en compétences des bénévoles et salariés sur la thématique (échanges de pratiques, accompagnement de projets etc.)
 - Accompagner les équipes des centres sociaux dans la transformation de leurs pratiques et l'évolution de leurs projets sociaux
- Organiser des temps collectifs et d'échanges de pratiques

4. Développement partenarial et ancrage territorial

- Etre identifié comme représentant des centres sociaux du territoire : Représenter le projet auprès des acteurs institutionnels
- Développer des partenariats stratégiques et opérationnels en fonction des thématiques du projet
 - Prise de contact avec des nouveaux partenaires
 - Intégration de réseaux thématiques nouveaux (porter la parole des centres sociaux, siéger dans les instances ...)

5. Expertise thématique et veille

- Assurer une veille thématique globale et fonction des besoins
- Contribuer au développement et à la diffusion de l'expertise du réseau sur les enjeux des transitions
- Assurer une veille sur les innovations sociales, les politiques publiques, les dispositifs et les appels à projet en lien avec les transitions

6. Communication et capitalisation

- Participer à la capitalisation des productions et à leurs diffusions
- Contribuer à la communication et la mise en valeur des actions et expérimentations (newsletter, réseaux sociaux...)

PROFIL RECHERCHÉ

Formation et expérience

- De préférence, formation supérieure en développement territorial, coordination de projets, ESS, politiques publiques ou sciences sociales
- Expérience significative dans la coordination de projets multi-acteurs
- Connaissance du fonctionnement des centres sociaux et de l'éducation populaire
- Appétences pour les enjeux de la transition écologique
- Expérience dans l'animation de réseaux et/ou la conduite de projets de territoire

Compétences techniques

- Maîtrise de la méthodologie de gestion de projet (conception, mise en œuvre, évaluation, animation de réunion etc.)
- Capacité à travailler et animer des dynamiques collectives et des processus participatifs
- Maîtrise des outils numériques collaboratifs
- Connaissance des enjeux et politiques liés à la transition écologique
- Écoute active, capacité de synthèse, diplomatie, négociations,
- savoir adapter son discours aux différents publics
- Savoir répondre à des appels à projets

Savoir-être

- Aptitude à appréhender un projet complexe (multi-acteurs, multi-territoires)
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Leadership et capacité à fédérer des acteurs divers
- Autonomie et sens de l'initiative
- Qualités relationnelles et adaptabilité
- Rigueur organisationnelle et administrative

CONDITIONS D'EMPLOI

Type de contrat : CDD 18 mois **Temps de travail :** 35h/semaine

Date de prise de poste : 02/01/2026 / **Période de recrutement :** Octobre 2025

Rémunération : Selon Convention Collective des Acteurs du Lien Social et Familial (ALISFA) - Salaire brut annuel : 32 940 €

Exigences particulières : Mobilité géographique à l'échelle de la Métropole Européenne de Lille (permis B exigé) et disponibilité sur des horaires atypiques en soirée et certains week-ends

Lieu de travail : Centre social Les 4 saisons à Armentières

CANDIDATURE

Merci d'adresser votre CV et lettre de motivation avant le 14/10/2025 à l'attention de :

M. Pierre LECERF, directeur

Centre social Les 4 Saisons - 1 rue du Maréchal Joffre - 59280 ARMENTIERES

direction@cs4saisons.fr